

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH OSÓB STARAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Administrator danych:

Administratorem podanych przez Ciebie w CV danych osobowych będzie People More sp. z o.o. sp.k. z siedzibą w Krakowie (ul. Podole 60, 30-394 Kraków), dalej „People More”.

W sprawie danych osobowych możesz kontaktować się z nami pod adresem: biuro@peoplemore.pl
Jeśli chcesz wycofać udzielone nam zgody lub złożyć sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych, po prostu napisz wiadomość na ten adres.

Cele przetwarzania danych i podstawy prawne:

Twoje dane osobowe podane w CV będą przetwarzane w poniższych celach:

- a) prowadzenie rekrutacji oraz ewentualne późniejsze zatrudnienie – na podstawie przepisów prawa pracy, a w szerszym zakresie na podstawie Twojej zgody wyrażonej poprzez przesłanie CV (*art. 6 ust. 1 lit. a), b) i c) RODO*);
- b) przyszłe procesy rekrutacyjne, jeśli wyraziłeś na to zgodę – na podstawie Twojej zgody (*art. 6 ust. 1 lit. a) RODO*);
- c) prawnie uzasadnione interesy People More tj. konieczność zabezpieczenia przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z rekrutacją (*art. 6 ust. 1 lit. f) RODO*).

Udostępnianie danych:

Twoje dane mogą być udostępnione w procesie rekrutacji podmiotowi, na rzecz którego świadczymy usługi outsourcingu IT. Po zatrudnieniu Twoje dane mogą być udostępnione firmom udzielającym świadczenia zdrowotne, podmiotowi organizującemu szkolenia w zakresie BHP, zakładom ubezpieczeń oraz innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Zdrowotnych).

Okres przechowywania danych:

Twoje dane będziemy przetwarzać przez okres prowadzenia danej rekrutacji, a w przypadku zatrudnienia - tak długo, jak będziesz u nas zatrudniony i jak długo będą wymagały tego przepisy prawa, a także do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń związanych z rekrutacją i zatrudnieniem.

Jeśli wyraziłeś zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, Twoje dane będziemy przetwarzać do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż 2 lata. Przed upływem tego terminu zapytamy Cię o ewentualne przedłużenie zgody.

Przysługujące Ci prawa:

W każdej chwili masz prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub zmniejszenia zakresu, w którym przetwarzamy Twoje dane. W każdej chwili możesz żądać przeniesienia swoich danych (które przetwarzamy elektronicznie) do innego podmiotu – nowego pracodawcy.

Przystępuje Ci też prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) co do przetwarzania Twoich danych osobowych.

Dobrowolność danych:

Podanie Twoich danych osobowych jest konieczne do udziału w rekrutacji (a następnie do zatrudnienia) w zakresie określonym w przepisach prawa (art. 22¹ kodeksu pracy). Jeśli umieszczasz w CV szerszy zakres danych, robisz to dobrowolnie, wyrażając tym samym zgodę na ich wykorzystanie przez People More.

Podanie danych na cele przyszłych rekrutacji jest całkowicie dobrowolne.